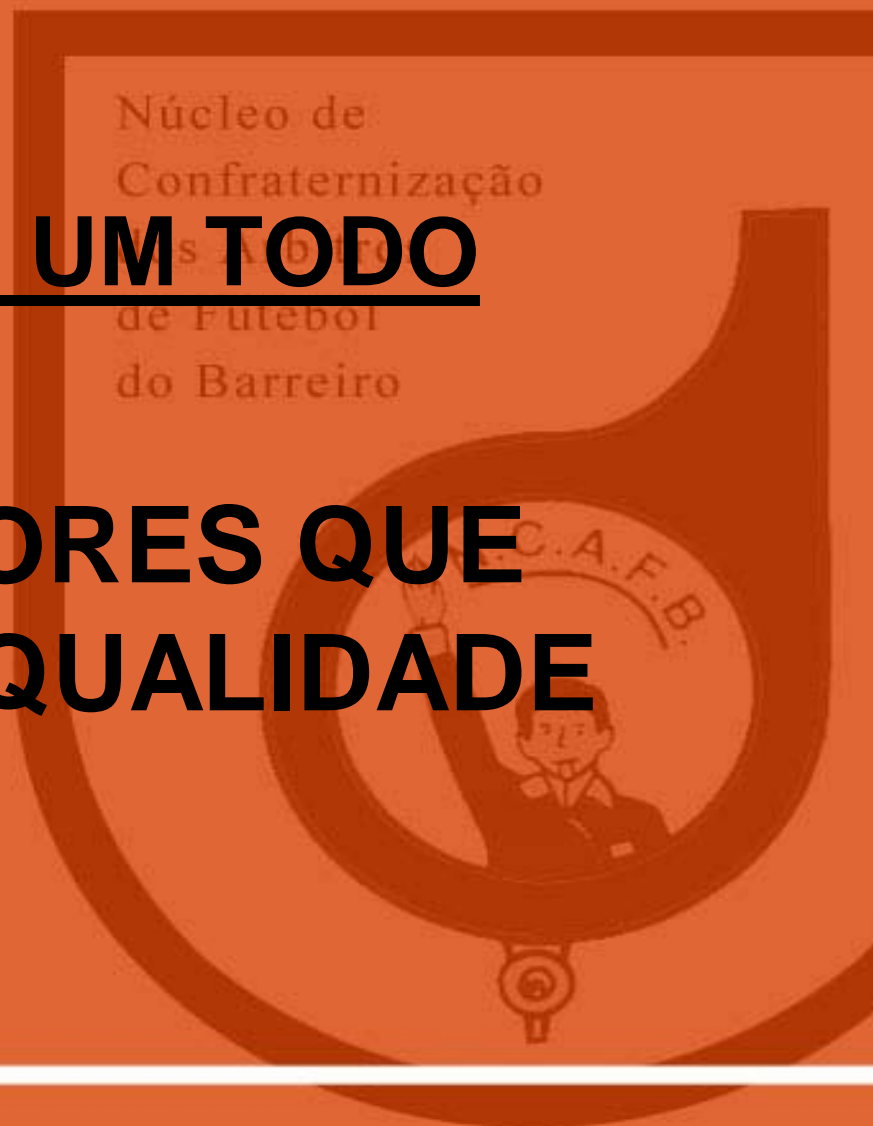


Comissão de Apoio Técnico

Núcleo de Confraternização dos Árbitros de Futebol do Barreiro

A EQUIPA, UM TODO

OS PORMENORES QUE
OPTIMIZAM A QUALIDADE



Desenvolver acções para que o processo da comunicação entre intervenientes da equipa de arbitragem seja um contributo acrescido para o reforço da qualidade.

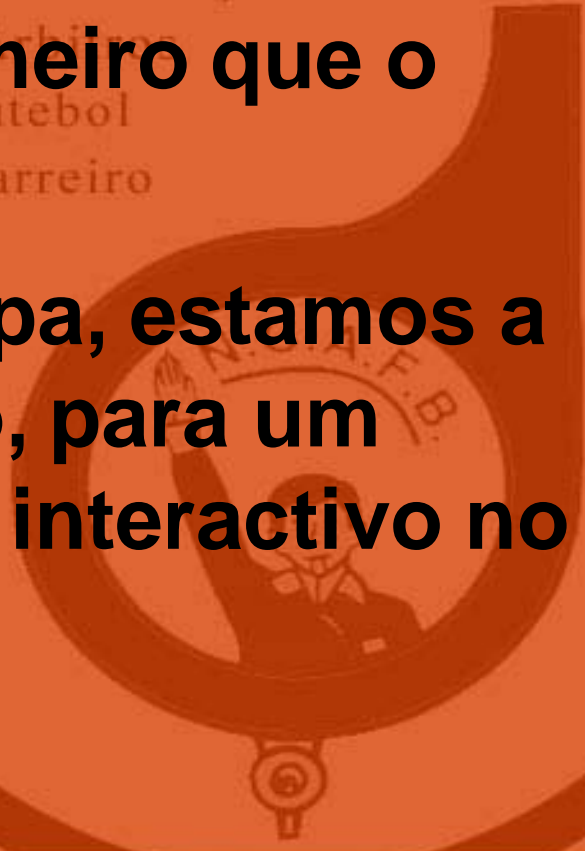
Núcleo de
Confraternização
dos Arbitros
de Futebol



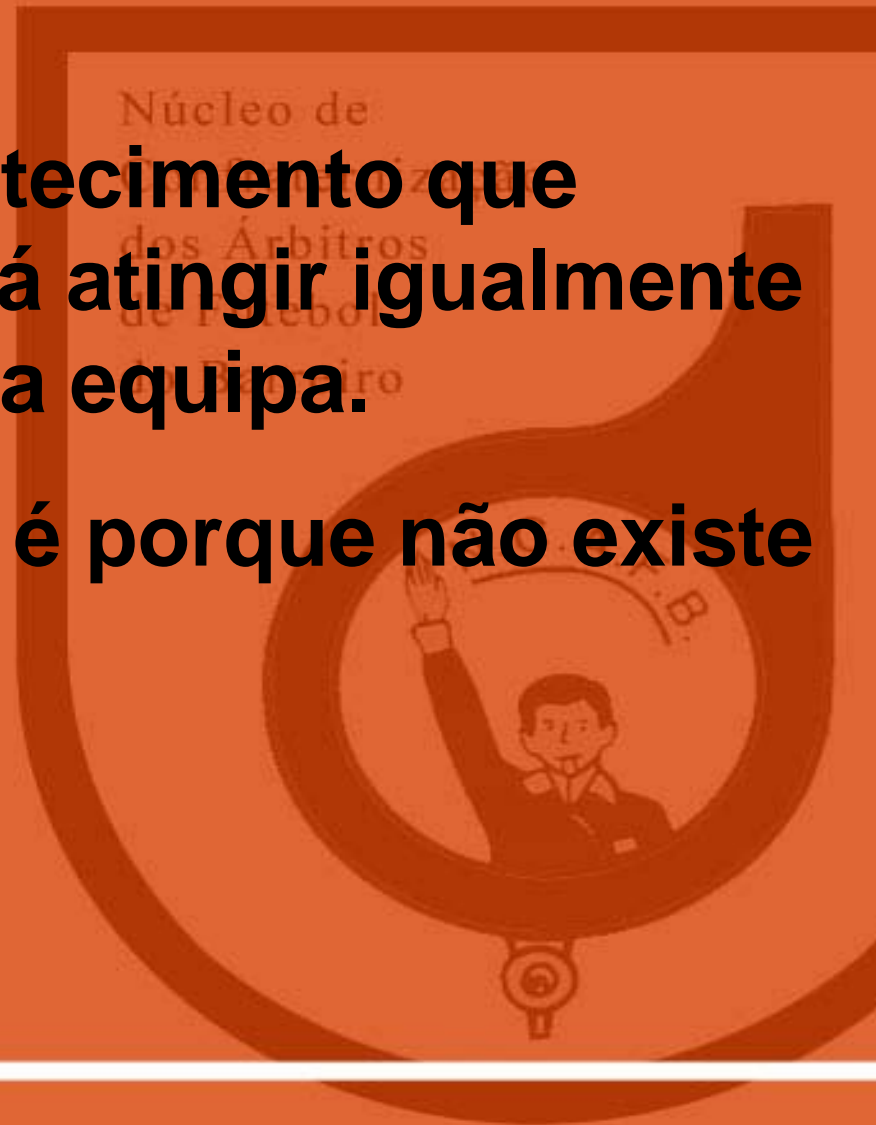
- **CONCEITOS:**

- **O grupo (a equipa) vem primeiro que o indivíduo.**
- **Se olharmos para uma equipa, estamos a olhar para uma organização, para um sistema aberto e complexo, interactivo no seu seio e com o exterior.**

Núcleo de
Confraternização
do Arquivo
de Futebol
do Barreiro



- **Numa equipa um acontecimento que afecte um indivíduo, irá atingir igualmente os outros elementos da equipa.**
- **Se isso não acontecer é porque não existe equipa.**



- **O Árbitro, os Árbitros Assistentes e o 4.º Árbitro, são todos diferentes pela sua natureza e personalidades próprias.**
- **Mas, como são membros da mesma equipa, pretende-se que pensem a mesma coisa sobre o jogo que vão dirigir.**

Núcleo de
Confraternização
dos Árbitros
do Barreiro



O líder tem que ser capaz de encetar um processo de preparação psicológica sobre os restantes membros da equipa desde o primeiro dia em que a equipa é formada e começa o trabalho.

O líder tem que ter um rumo de pensamento que faça depender o sucesso da conjugação de três premissas:

**MOTIVAÇÃO;
AMBIÇÃO;
ESPÍRITO DE EQUIPA.**

Núcleo de
Formação e
Atualização
dos Árbitros
de Futebol
do Barreiro



**NECESSIDADES
DE AUTO-
REALIZAÇÃO**

Necessidades de estima

Necessidades sociais

NECESSIDADES DE SEGURANÇA

Necessidades Fisiológicas

Núcleo de
Confraternização
dos Árbitros
de Futebol
Parreiro

N.C.A.F.B.



Sublinhe-se ainda a interdependência dos elementos perante a equipa (incluindo-se aqui o próprio líder da equipa) fazendo notar que todos os elementos dependem uns dos outros.

O líder da equipa deve deixar bem vincada a sua liderança, embora de forma indirecta, ao dizer que acredita nos restantes membros, por isso ele faz parte do grupo por si escolhido.

Um líder de uma equipa de arbitragem pode ser centralizador, mas não dispensa as opiniões dos diversos elementos do seu grupo de trabalho.

Núcleo de
Confraternização
dos Árbitros
de Futebol
do Brasil



Numa equipa de arbitragem todos devem comunicar entre si e dizer o que têm a dizer, sem constrangimentos e com total lealdade.

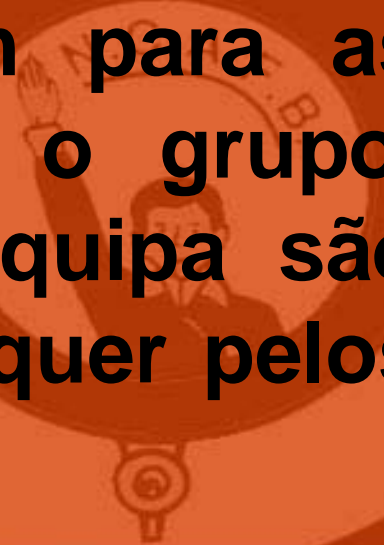
Núcleo de
Confraternização
dos Árbitros
do Barreiro



Para o líder da equipa, todas as opiniões contam e só adquire liderança de facto e de direito se esta for conquistada racionalmente e emocionalmente. Daí que nos seus métodos de trabalho todos sejam chamados a participar e todos fiquem com a certeza de que contribuirão para as decisões finais que envolvem o grupo. Desta forma os membros da equipa são responsáveis quer pelos êxitos quer pelos insucessos.

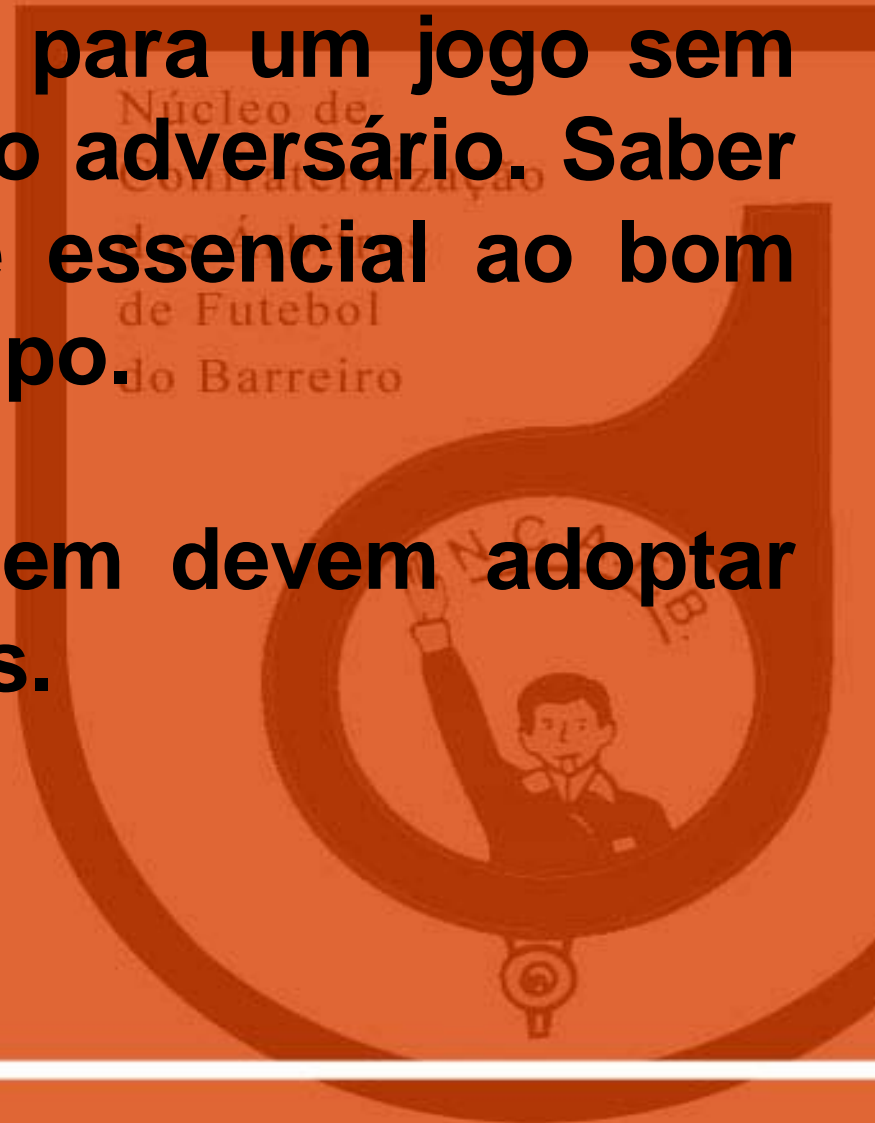
Núcleo de
Confraternização

do Futebol
do Barreiro



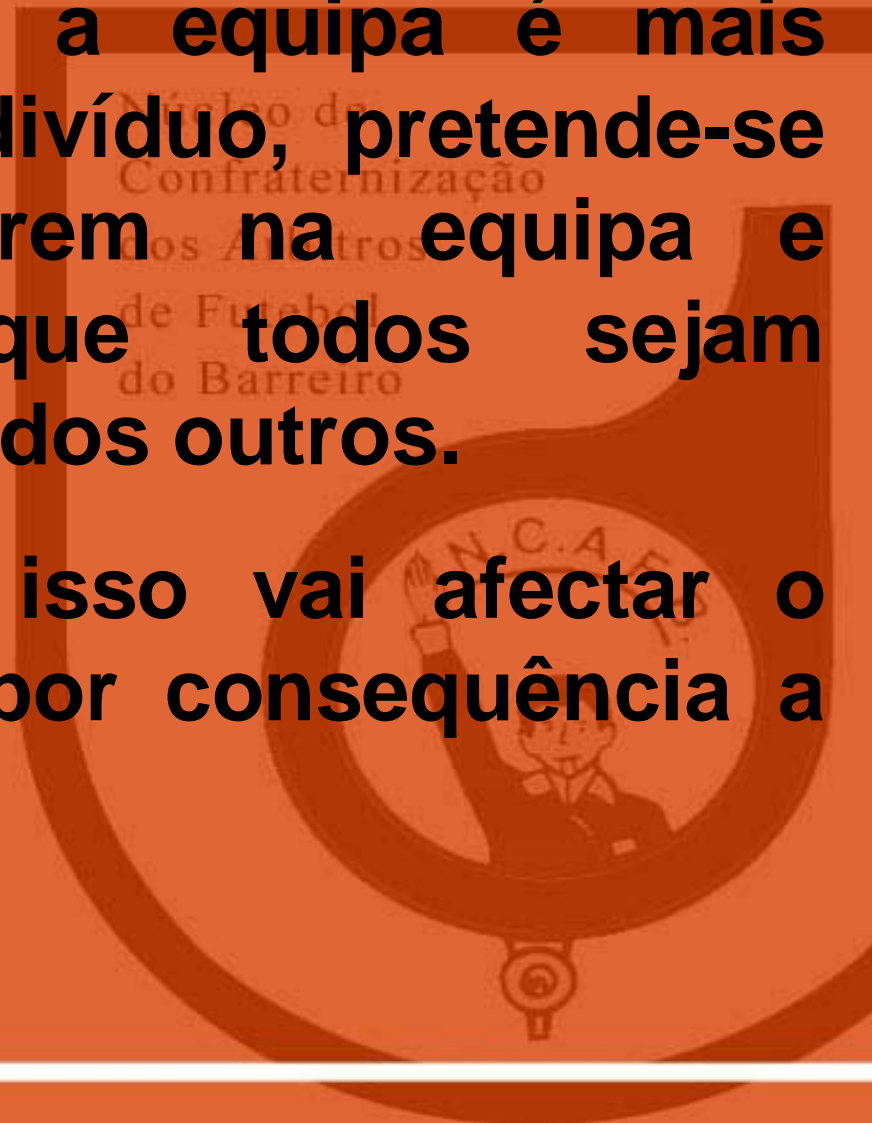
Um treinador não parte para um jogo sem conhecer ao pormenor o adversário. Saber os terrenos que pisa é essencial ao bom desempenho do seu grupo.

As equipas de arbitragem devem adoptar procedimentos idênticos.



Quando se diz que a equipa é mais importante que o indivíduo, pretende-se que todos se centrem na equipa e conseqüentemente que todos sejam interdependentes uns dos outros.

Se um estiver mal, isso vai afectar o trabalho do outro e por conseqüência a equipa.



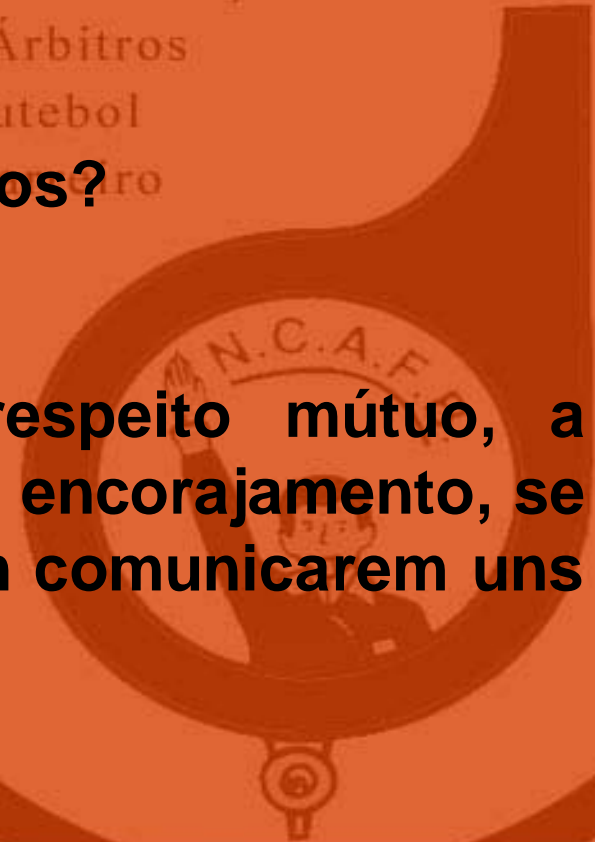
Uma das maiores satisfações e garantia de qualidade, é ser membro de uma equipa de arbitragem que funciona bem e trabalha em conjunto como uma unidade coesa.

Quais os objectivos específicos imediatos?

Comunicar

Apenas se pode desenvolver o respeito mútuo, a confiança, a aceitação, a amizade e o encorajamento, se os membros da equipa de arbitragem comunicarem uns com os outros.

Núcleo de
Comunicação
dos Árbitros
de Futebol



**C.A.T. - N.C.A.F.B.
2008**

Núcleo de
Confraternização
dos Árbitros
do Futebol
do Barreiro

